

DUOday

magazine - Magazin
2015



Inclusie start met een DUOotje
L'inclusion commence avec un DUO
Inklusion fängt mit einem DUO an



Concept/Konzept

Het concept is eenvoudig: DUOday is een DOEdag voor werkzoekenden met een arbeidsbeperking. Zij vormen die dag een DUO met een werknemer binnen een bedrijf of organisatie. Deze duobaan voor één dag betekent voor beiden een echte opportuniteit. Werknemer en werkgever maken kennis met de vaardigheden, de inzet en de mogelijkheden van werkzoekenden met een arbeidsbeperking. De werkzoekende krijgt de kans om zijn talenten te tonen en kan zijn beeld van een bepaalde job toetsen aan de realiteit.

Le concept est simple: une entreprise ouvre ses portes, un jour déterminé, à une personne handicapée.
Durant cette journée, un duo se crée entre cette dernière et un travailleur volontaire. Cette journée implique une participation active aux tâches habituelles du travailleur de l'entreprise, voire lorsque la chose n'est pas possible, une observation de son travail.

Das Konzept vom DUOday ist ganz einfach: An einem bestimmten Tag öffnet ein Betrieb oder ein öffentlicher Dienst einer Person mit Behinderung seine Türen. Für diesen Tag wird ein Duo gebildet zwischen der Person mit Behinderung und einem Mitarbeiter des Betriebes bzw. Dienstes. Während des ganzen Tages nimmt der „Praktikant“ (möglichst) aktiv an den üblichen Aufgaben des Mitarbeiters teil.

Die betroffene Arbeitsstelle muss keine offene Stelle sein, aber auch nicht explizit für den DUOday geschaffen werden. Vielmehr geht es darum, dem Praktikanten die Gelegenheit zu geben, einen reellen Arbeitsplatz zu entdecken. Außerdem setzt die Teilnahme am DUOday keine Einstellung voraus.



Carrefour d'Hannut - Céline a, durant toute une semaine, réalisé un duo avec sa tutrice au poste de réassortisseur.



Waarom/Pourquoi/ Warum

Werkzoekenden met een arbeidsbeperking hebben vandaag nog steeds niet dezelfde kansen op de arbeidsmarkt. Dit blijkt onder meer uit de werkzaamheidsgraad. Die ligt de helft lager dan die van de gehele actieve Belgische bevolking: ongeveer 35% ten opzichte van 70%, met minimale verschillen tussen de regio's.

Hier kunnen we nog een grote vooruitgang boeken. In de Scandinavische landen stijgt de werkzaamheidsgraad van mensen met een beperking zelfs boven de 70% uit. Door een laagdrempelige campagne zoals DUOday kunnen we bruggen bouwen tussen werkgevers – mensen met een arbeidsbeperking en dienstverleners. DUOday is een actie met een win-win situatie voor de verschillende partijen.

Bedrijven:

- Krijgen een beter zicht op de mogelijkheden van personen met een arbeidsbeperking
- Leren de ondersteunende organisaties kennen
- Krijgen meer inzicht in de ondersteuningsmaatregelen
- Werken hierdoor mee aan het verantwoord maatschappelijk ondernemen
- ...

Werkzoekenden:

- Krijgen extra kansen om werkervaring op te doen en werkvoeren te leren kennen
- Krijgen meer zicht op functie-eisen en verwachtingen binnen een bedrijf
- Krijgen mogelijkheden om hun eigen carrière beter te leren plannen
- Krijgen de kans om werkgevers te overtuigen van hun vaardigheden
- ...



Ondersteunende diensten:

- Krijgen meer zicht op de vaardigheden van hun klant
- Kunnen de geschiktheid van een werkzoekende voor een specifieke functie uitzoeken

- Krijgen een beter zicht op de behoeften van de arbeidsmarkt
- Kunnen werkgevers ondersteunen in het mee oplossen van personeelsnoden, werkpostaanpassingen...
- Kunnen tewerkstellings- of stageplaatsen creëren voor de toekomst
- Werken in een partnerschap en krijgen meer zicht op het dienstverleningsaanbod
- ...

ERVARING WERKT
ook voor mensen met een arbeidshandicap

FRANÇOIS-MELCHIOR DE POLIGNAC
CEO Carrefour Belgique

"In elke organisatie zijn er jobs die perfect ingevuld kunnen worden door mensen met een zichtbare of niet zichtbare arbeidshandicap. Dat weten we bij Carrefour maar al te goed. Daarom vind ik DUODAY zo'n bijzonder mooi initiatief: op deze éne dag laten we proeven wat er allemaal mogelijk is en we bieden hen schitterende jobs het hele jaar door."

DUOday 26 maart
www.duoday.be

Carrefour Belgium - In totaal kregen 58 duo's de kans om een dagje aan de slag te gaan in zowel winkels als in de hoofdzetel (Finance, Goederen, Interne communicatie, HR en Logistiek). Dat is een mooi resultaat gezien Carrefour voor de eerste keer deelneemt en de verschillende afdelingen niet verplicht waren om deel te nemen.

Les personnes en situation de handicap ne bénéficient pas encore d'une réelle «égalité des chances» au niveau professionnel. C'est le taux d'emploi qui reflète le mieux cette inégalité. Ainsi, en Belgique, le taux d'emploi des travailleurs handicapés représente la moitié de celui de l'ensemble de la population (environ 35 % contre 70 %, avec de légères différences entre Régions). La situation pourrait pourtant être bien meilleure : ainsi, dans les pays scandinaves, le taux d'emploi des personnes en situation de handicap dépasse les 70 % !

Grâce à l'action DUOday, nous construisons des ponts entre les employeurs, personnes en situation de handicap et professionnels de l'insertion. Le DUOday est une action win-win pour les différentes parties.

Les entreprises :

- ont une meilleure idée des capacités des personnes en situation de handicap
- apprennent à connaître les organismes de soutien
- ont une meilleure connaissance des mesures de soutien
- contribuent de ce fait à la responsabilité sociétale des entreprises
- ...

Les personnes en situation de handicap :

- ont des chances supplémentaires de pouvoir acquérir une expérience professionnelle et d'apprendre à connaître les lieux de travail
- ont une meilleure idée des exigences liées à la fonction et des attentes au sein d'une entreprise
- ont la possibilité d'apprendre à mieux planifier leur propre carrière
- ont l'opportunité de convaincre les employeurs de leurs compétences
- ...

Les professionnels de l'insertion :

- ont une meilleure idée des compétences des entreprises
- peuvent analyser l'aptitude d'une personne en situation de handicap à réaliser une fonction spécifique
- ont une meilleure connaissance des besoins sur le marché du travail

- peuvent aider les employeurs à résoudre leurs besoins personnels, à analyser les situations de travail, etc.
- sont en mesure de créer des places de stage et des emplois pour l'avenir
- ...

Personen mit einer Behinderung erfahren auf dem Arbeitsmarkt noch keine echte Chancengleichheit. Die Beschäftigungsrate zeigt dies deutlich: In Belgien ist die Beschäftigungsrate der Personen mit Behinderung nur halb so hoch wie die Beschäftigungsrate der Gesamtbevölkerung (ca. 35% gegen 70%, mit kleinen Abweichungen zwischen den Regionen). Die Situation könnte jedoch besser aussehen: In skandinavischen Ländern liegt die Beschäftigungsrate der Personen mit Behinderung bei über 70%!

Durch eine für alle leicht zugängliche Kampagne wie den DUOday können wir Brücken bauen zwischen Arbeitgebern, Personen mit einer Arbeitseinschränkung und Dienstleistern. Der DUOday ist eine Win-Win-Aktion für alle Teilnehmer.

Unternehmen:

- Erhalten einen besseren Einblick in die Möglichkeiten von Personen mit Arbeitseinschränkung
- Lernen die unterstützenden Organisationen kennen
- Erhalten besseren Einblick in die Unterstützungsmaßnahmen
- Arbeiten hierdurch an der sozialen Verantwortung des Unternehmens mit
- ...

Arbeitssuchende:

- Erhalten zusätzliche Chancen, Arbeitserfahrung zu sammeln und Arbeitsplätze kennenzulernen
- Erhalten besseren Einblick in Funktionsanforderungen und Erwartungen innerhalb eines Unternehmens
- Bekommen Möglichkeiten zu lernen, wie sie ihre eigene Karriere besser planen können
- Bekommen die Chance, Arbeitgeber von ihren Fähigkeiten zu überzeugen
- ...

Unterstützende Dienste:

- Erhalten besseren Einblick in die Fähigkeiten ihres Kunden
- Können die Eignung eines Arbeitssuchenden für eine bestimmte Funktion untersuchen
- Erhalten besseren Einblick in die Bedürfnisse des Arbeitsmarktes
- Können Arbeitgeber dabei unterstützen, Personalbedürfnisse zu erkennen, Arbeitspostenanpassungen usw. zu schaffen
- Können Beschäftigungs- oder Praktikumsplätze für die Zukunft schaffen
- Arbeiten in einer Partnerschaft und erhalten besseren Einblick in das Dienstleistungsangebot
- ...



PWA Dilsen-Stokkem - Romina ging aan de slag als strijker en haar dag verliep helemaal kreukslijperig. Bij het PWA waren ze bijzonder tevreden over de werklust en de kwaliteit van het afgeleverde werk. En Romina zelf? Die liet geen kruikje ongestreken.



Evolutie/Evolution/ Entwicklung

DUOday heeft in 2010 het licht gezien, in de regio Halle-Vilvoorde, onder de naam DUOdag. Vanaf 2011 wordt het Vlaams georganiseerd. Dit jaar zijn we toe aan de 6° editie. Onderstaand een beknopt overzicht van vorige 5 edities:

Jaar	Bedrijven	DUO's	Tewerkstelling	Stage
2010	45	37	2	3
2011	316	443	7	25
2012	369	438	10	10
2013	422	500	16	19
2014	481	501	21	18

Zoals je kunt aflezen uit de tabel is het concept onmiddellijk een succes geworden in Vlaanderen. De afgelopen jaren haalden we steeds een bereik van meer dan 500 DUO's. Voor enkelen is er niet meer nodig dan zo'n ene dag om effectief aan het werk te geraken op zijn DUOday-werkplek. Een werkgever overtuigen doe je dan ook best door te tonen wat je kan. Een tewerkstelling bekomen op je DUOday-werkplek is mooi meegenomen maar zeker niet de hoofddoelstelling. We willen vooral mensen ervaringen laten opdoen en vooroordelen uit de wereld helpen.

In 2015 was het ook de eerste Nationale DUOday met deelnamen vanuit Wallonië, Brussel Hoofdstedelijk gewest en Duitstalige gemeenschap.

In Wallonië waren er reeds 2 edities aan voorafgegaan. Onderstaand een overzicht van hun 2 vorige edities:

Jaar	Bedrijven	DUO's	Tewerkstelling	Stage
2013	39	45	8	3
2014	61	75	7	3

Zowel in Brussels Hoofdstedelijk Gewest als Duitstalige Gemeenschap is er voorafgaand aan de eerste Nationale editie een try-out geweest met een beperkt aantal deelnemers.

Le DUOday, en Flandre, a vu le jour en 2010, dans la région de Hal-Vilvorde, sous le nom de DUOdag. Dès 2011, la campagne est organisée au niveau de la Flandre. La 6e édition est donc organisée cette année. Vous trouverez ci-dessous un récapitulatif succinct des 5 éditions précédentes :

Année	Entreprises	DUOs	Emploi	Stage
2010	45	37	2	3
2011	316	443	7	25
2012	369	438	10	10
2013	422	500	16	19
2014	481	501	21	18

Comme le montre le tableau, le concept a connu un succès immédiat en Flandre. Au cours des dernières années, nous avons toujours réussi à réaliser plus de 500 DUOs. Pour certains, une journée de ce type suffit pour décrocher un emploi dans l'entreprise de son DUOday ou commencer une formation professionnelle susceptible de déboucher sur un emploi. En outre, certains employeurs proposent un stage longue durée permettant au demandeur d'emploi d'améliorer ses compétences. Le meilleur moyen de convaincre un employeur, c'est de lui montrer ce dont vous êtes capable. Décrocher un emploi dans l'entreprise où vous réalisez votre DUOday est certes une bonne chose, mais n'est certainement pas l'objectif principal. Nous voulons surtout permettre aux personnes handicapées de se faire un maximum d'expérience et éliminer les préjugés.

2015 fut aussi la première édition du DUOday national, avec la participation de la Wallonie, de la Région de Bruxelles-Capitale et de la communauté germanophone.

La Wallonie avait déjà organisé 2 éditions auparavant. Voici un récapitulatif des deux premières éditions wallonnes :

Année	Entreprises	DUOs	Emploi	Stage
2013	39	45	8	3
2014	61	75	7	3

Au niveau de la Région de Bruxelles-Capitale et de la communauté germanophone, une « répétition générale » avait été organisée avec un nombre limité de participants avant la première édition nationale.



Der DUOday wurde 2010 in der Region Halle-Vilvoorde unter dem Namen DUOdag eingeführt. Seit 2011 wird er von Flandern organisiert. Dieses Jahr hatte er seine 6. Auflage. Es folgt eine Kurzübersicht der letzten 5 Auflagen:

Jahr	Unternehmen	DUOs	Einstellung + Ausbildung im Betrieb	Praktikum
2010	45	37	2	3
2011	316	443	7	25
2012	369	438	10	10
2013	422	500	16	19
2014	481	501	21	18

Wie aus der Tabelle ersichtlich, war das Konzept in Flandern sofort ein Erfolg. In den letzten Jahren haben wir stets eine Rate von über 500 DUOs erzielt. Einige Teilnehmer benötigen nicht mehr als einen einzigen Tag, um eine Beschäftigung an ihrem DUOday-Arbeitsort zu finden oder eine Berufsausbildung mit Aussicht auf Anstellung zu beginnen. Daneben gibt es Arbeitgeber, die ein langfristiges kompetenzstärkendes Praktikum für Arbeitssuchende anbieten. Am besten überzeugen die Praktikanten einen Arbeitgeber, indem sie zeigen, was sie können. Eine Anstellung an ihrem DUOday-Arbeitsort zu finden, ist ein erfreulicher Nebeneffekt, aber sicher nicht das Hauptziel. Wir möchten vor allem das Sammeln von Erfahrungen fördern und dazu beitragen, Vorurteile abzubauen.

2015 fand auch der erste landesweite DUOday mit Teilnehmern aus Wallonien, der Region Brüssel-Hauptstadt und der Deutschsprachigen Gemeinschaft statt.

In Wallonien waren diesem bereits 2 Auflagen vorausgegangen. Es folgt eine Übersicht der 2 vorherigen Auflagen:

Jahr	Unternehmen	DUOs	Einstellung + Ausbildung im Betrieb	Praktikum
2013	39	45	8	3
2014	61	75	7	3

Sowohl in der Region Brüssel-Hauptstadt als auch in der Deutschsprachigen Gemeinschaft erfolgte in 2014 vor der ersten landesweiten Auflage ein Pilotprojekt mit einer begrenzten Zahl von Teilnehmern.

Samenwerkingsverband/ Partenariat/Partnerschaft

DUOday in Vlaanderen ist eine Organisation von GTB, in Zusammenarbeit mit: FeGOB, Jobkanaal, RESOC, VDAB

Le DUOday en Wallonie est une organisation de l'AWIPH et de ses partenaires: CFP, Soutien dans l'emploi, Services d'accompagnement, Associations (et en collaboration avec des ADL, l'AWEX, des fonds sectoriels, l'IBW, l'UCM, l'UWE, le FOREM, des clubs d'entreprises, ...)

Le DUOday en Région de Bruxelles-Capitale est une organisation du Service PHARE et de ses partenaires : services d'accompagnement, missions locales pour l'emploi et services d'insertion professionnelle spécialisés".

DUOday wird in der Deutschsprachigen Gemeinschaft durch die Dienststelle für Personen mit Behinderung (DPB) und den Wirtschafts- und Sozialrat (WSR) durchgeführt.



Werkplanning/ Le planning/Planung DUOday 2015

Om de organisatie van de eerste Nationale DUOday mogelijk te maken hebben we 4 werkmomenten ingepland met de trekkers vanuit de verschillende landsdelen. Op de agenda stond: afstemming Belgisch concept, uitwisseling instrumenten en documenten, opmaak website, ontwikkelen promotiemateriaal, uitwerken persacties... In juni hebben we alles geëvalueerd, DUOday-magazine gefinaliseerd en afspraken gemaakt voor de 2° nationale editie.

Afin de mener à bien l'organisation du premier DUOday national, nous avons planifié 4 moments de travail avec les porteurs du projet issus des différentes parties du pays. Au programme : alignement du concept belge, échange des instruments et des documents, création du site Internet, développement du matériel de promotion, élaboration de la campagne dans la presse, etc. En juin, nous avons tout évalué, finalisé le magazine DUOday et pris rendez-vous pour la 2e édition nationale.

Um die Organisation des ersten landesweiten DUOday zu ermöglichen, haben wir 4 Arbeitsphasen mit den Initiatoren aus den verschiedenen Landesteilen eingeplant. Auf der Tagesordnung standen: Abstimmung des belgischen Konzepts, Austausch von Instrumenten und Dokumenten, Website-Erstellung, Entwicklung von Werbematerial, Ausarbeitung von Presseaktionen ... Im Juni haben wir alles evaluiert, das DUOday-Magazin fertiggestellt und Vereinbarungen für die 2. landesweite Auflage getroffen.

Samenkomsten/Réunions/Arbeitstreffen:

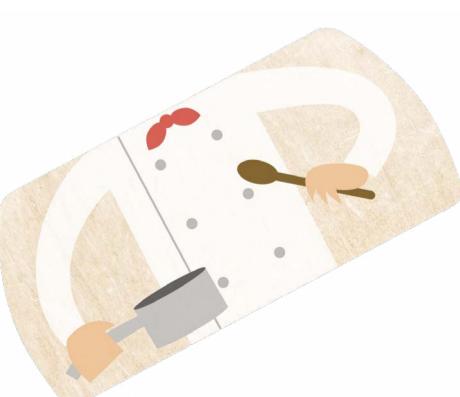
2
juli/
juillet/Juli
2014

18
sept/
sept/Sept
2014

7
okt/
oct/Okt
2014

27
jan/
jan/Jan
2015

16
juni/
juin/Juni
2015



“ ” Quotes/ Citations/ Zitate

“DUOday hielp Nadja inzicht krijgen in de richting die ze graag uit wil. “Mijn begeleidster heeft zeer veel moeite gedaan om me zoveel mogelijk kanten van haar baan als secretaresse te laten zien. Ik vond het zeer leuk om te ontdekken en vooral te worden betrokken. Ik kan nu met de glimlach zeggen dat dit het juiste vak voor mij is.”

Na een arbeidsongeval werd Vincent niet alleen geconfronteerd met een verlamming aan de rechterhand, maar ook met veel vooroordelen en fronsende blikken op sollicitatiegesprekken. Ook bij tankstation Bruno was er aanvankelijk twijfel. Maar na de evaluatie zagen we twee stralende gezichten. Vincent heeft zijn talenten kunnen tonen en de ogen van de werkgever geopend: “Niet te geloven hoe veel iemand kan met één hand!” Zo is iedereen overtuigd en heeft Vincent vermoedelijk een GIBO-contract op zak.

“Tout s'est bien déroulé, tant au niveau de la procédure d'inscription qu'au niveau de la journée d'observation. Il a apprécié sa journée et s'est senti à l'aise avec toutes les personnes qu'il a rencontrées au cours de cette journée. Il a eu l'occasion de découvrir en quoi consistait notre activité dans sa globalité et plus en détails dans certains domaines.”

“Le DUOday permet de faire grandir une équipe en place en y intégrant des personnes ayant un handicap. L'équipe peut ainsi se rendre compte qu'il n'y a pas de crainte à avoir à accueillir une personne handicapée, en prenant en compte ses incapacités mais aussi ses aptitudes, son potentiel, et le projet de vie de la personne handicapée.”

“Ici, l'expérience a été vécue toute la semaine. Cela suffisait pour casser les clichés concernant les personnes handicapées et à démontrer leurs atouts et leurs compétences.”

Edwin werkte als administratief bediende bij een bedrijf in huishoudhulp. Samen met Kelly vormde hij vandaag een DUO. “Wij doen al meerdere jaren mee aan DUOday. Ook vandaag voel ik weer aan dat dit een goede leerschool is. Het is een verrijking om stil te staan bij de kleine aanpassing die andere mensen nodig hebben om op een comfortabele manier te kunnen werken. Het is win-win! Wij krijgen de kans om onze werking te demonstreren en nog eens stil te staan bij wat we doen, de DUOday'er krijgt de kans om de werking te leren kennen en zijn kennis te verbreden.”

“La gentillesse, le volontarisme et le professionnalisme de nos 2 stagiaires a fortement marqué nos équipes.”



In de pers/Dans la presse/In der Presse

Portail de la Wallonie

Portail de la Wallonie » Actualités » Duoday : les entreprises ouvrent leurs portes aux personnes handicapées

[Retour aux actualités](#)

Duoday : les entreprises ouvrent leurs portes aux personnes handicapées

Mardi, 24 Mars, 2015

Organisé en Wallonie à l'initiative de l'AWIPH, le [Duoday](#) aura lieu ce 26 mars. L'opération repose sur un concept simple : une entreprise ouvre ses portes à une personne handicapée. Durant cette journée, un duo se crée entre cette dernière et un travailleur de l'entreprise. Au programme : une participation active aux tâches habituelles

observation de son travail.

PRESSCENTER.ORG
by RESIDENCE PALACE
INTERNATIONAL PRESS CENTER

Centre de presse

- [Communiqués de presse](#)
- [Multimédia](#)
- [Facilités presse](#)
- [Contacts presse](#)

Vous vous trouvez ici : Accueil > Communiqués de presse > Duoday : les entreprises ouvrent leurs portes aux personnes handicapées !

Voir ce communiqué en [FR NL](#)

FAMIFED participe au DUOday et soutient les personnes handicapées !

Par Pascale Mégal
Publié le 25/03/2015

Le DUOday inaugure, ce jeudi 26 mars, sa première édition nationale. En participant à cette action, FAMIFED démontre qu'elle est sensible à l'intégration des personnes handicapées et qu'elle l'encourage en faisant prendre conscience à tout un chacun, que le handicap n'est pas un obstacle à l'emploi.

HET BELANG VAN LIMBURG

GENK

LOKAAL NIEUWS | NIEUWSJAGERS | AGENDA

125 arbeidsgehandicapten draaien één dag mee in bedrijf

26/03/2015 om 06:00 door TJ



Vendredi 05 juin

Météo Belgique 30°

13°

Services >

[Belgique](#) [Régions](#) [Monde](#) [Europe](#) [Eco](#) [Société](#) [Médias](#)

[Régions](#) [Accueil](#) | Bruxelles | Brabant Wallon | Hainaut | Liège | Namur | Luxembourg |

Malvoyante et caissière, c'est possible, la preuve avec le Duoday

REGIONS | jeudi 26 mars 2015 à 19h05

[Article](#) [Image \(1\)](#) [Commentaires](#)

[Envoyer](#) [Imprimer](#) [Recommander](#) [Partager](#) 238 [8+1](#) 2 [Tweeter](#) 7

[Écoutez](#)

[Images](#)

Ce 26 mars l'AWIPH et PHARE ont organisé le troisième Duoday. Le principe est simple: proposer à des entreprises d'accueillir en stage des personnes en situation de handicap. Un stage très court, une journée ou deux. Mais cela suffit à casser les clichés sur les malvoyantes et leur capacité à faire leur travail. Elles doivent montrer leurs atouts et leur potentiel. Une soixantaine d'entreprises ont participé au Duoday, notamment le groupe de travail de la métropole de Liège où Natalia a fait ses débuts dans un magasin de vêtements.

TV OOST

Home Nieuws TV gids Doe mee Info Br...

26/03/2015

:: Duoday: Doedag voor mensen met beperking

26. März 2015, 13:50 · Redaktion

Regional · Schlagzeilen

Im ganzen Land haben rund 500 Betriebe Menschen mit Behinderung in ihren Arbeitsalltag schnuppern lassen. Unternehmen haben beim DUOday gezeigt, dass Behinderung nicht unbedingt ein Handicap bleiben muss.

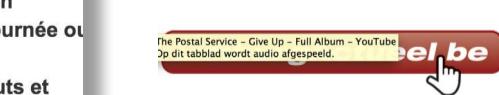


Tongeren - Vandaag

Contact Agenda In Memoriam

Duoday

Gemaakt op donderdag 26 maart 2015 16:59



NIEUWE NISSA JE ZESDE ZINTU

Start Actueel Politiek Economie Cultuur Toerisme Samenleving Sport Innovatie

LONGIN

BUITENDIENSTSTELLING MAZOUTANKS
OPSPOREN VAN GEURPROBLEEMEN
CAMERA-INSPECTIE
ONTSTOPPINGEN/RUIMINGEN

DUOday verlaagt drempels voor Limburgse werkgevers en arbeidsgehandicapten

DOOR REDACTIE - 26 MAART 2015 - 0000 - ECONOMIE

In Limburg is vandaag maar 1 op 3 arbeidsgehandicapten aan het werk. Onze provincie telt in totaal zowat 60.000 arbeidsgehandicapten op beroepsactieve leeftijd (15-64 jaar, raming ERSV Limburg). "Er is dus nog veel ruimte om dat aan te doen op te krikken", zegt Bart Lodewyckx, directeur van ondernemersorganisatie UNIZO-Limburg naar aanleiding van DUOday. Dat is de doe-dag voor mensen met een arbeidshandicap die morgen plaatsvindt. "Het is een ideale manier om werkgevers warm te maken om mensen met een arbeidshandicap aan te werven."

RTL vidéos > RTL info > Information > RTL Info 13h > Sujet par sujet

500 entreprises accueillent aujourd'hui des handicapés à la recherche d'un job

FOCUS|WTV

Over | Zenders | Adverteren | FAQ | Logo |

Nieuws Sport Weer Thema Gemeente ProvincieTV Acties Agenda Programma's Beste moaten Contact

DUOday moet mensen met arbeidsbeperking aan werk helpen

GVA.MECHelen

Auto Immo Jobs Shop

NIEUWS SPORT VRIJUIT SHE. VIDEO

MEEST RECENT BINNENLAND METROPOOL KEMPEN MECHelen UW GEMEENTE BUITEN

Werkzoekenden met arbeidsbeperking zoeken werk

27/03/2015 om 03:00 door Erik Van Eycken

Print

rtv

Home RTV Vandaag Sport Programma's Weer Inzenden RTV Theek Over



ROB

Home Over ROB-tv Programma's

U bent hier: Home > Jim uit Betekom doet mee aan de zesde duoday

Jim uit Betekom doet mee aan de zesde duoday

Leuven - 26 maart 2015

rtv

Home RTV Vandaag Sport Programma's Weer



Tamara toont haar kunnen tijdens Duo-Day

25 maart 2015 | 18:13

De 34-ja
de werk

dS De Standaard

NIEUWS

KRANT

AVOND

ARCHIEF+

Abonneer u vanaf 1 euro

Aanbod voor abonnees

Meest recent Binnenland Buitenland **BIZ** Cultuur Sport Life&Style Opinie Beroemd&Bizar

HOME > BIZ > MIJN GELD > WERK

Materialise zet deuren open voor mensen met arbeidsbeperking

25/03/2015 om 11:08 door (wv) | Bron: Jobat.be

Tweet



Mail

Print



HOME
BIZNIEUWS
MOBILIA
BELEGGEN
MIJN GELD
WERK
SPAREN
BELASTINGEN
BUDGET
WONEN
AUTO
EXPERTS
BEREKEN ZELF





Cijfers/Chiffres/ Zahlen 2015

INGESCHREVEN BEDRIJVEN-WERKVLOEREN/ ENTREPRISES INSCRITES/ TEILNEHMENDE UNTERNEHMEN-NIEDERLASSUNGEN

Vlaanderen & Brussel (GTB)	441
Wallonie (AWIPH)	74
Deutschsprachigen Gemeinschaft (WSR)	16
Bruxelles-capitale (Phare)	25
TOTAAL	556

SECTOROVERZICHT/APERÇU DES SECTEURS/ SEKTORÜBERSICHT

Volgende clusters worden gehanteerd:

- Retail en business support: detail- en groothandel, toeleveringsbedrijven
- Bouw en hout: voornamelijk kmo's, zelfstandigen die actief zijn binnen bouw- en houtsector
- Diensten aan personen en bedrijven: organisaties die diensten leveren aan personen en/of bedrijven bv. diensten chequebedrijven, uitzendsector, tewerkstellingsorganisaties, mutualiteiten, banksector...
- Horeca: bedrijven actief binnen hotelwezen, restaurant, catering
- Industrie: grote bedrijven actief binnen diverse sectoren
- Overheid, lokale besturen en OCMW: Federale- en Vlaamse diensten, gemeenten en OCMW's
- Transport en logistiek: transport- en opslagbedrijven
- Zorg en onderwijs: zorgvoorzieningen, ziekenhuizen, kinderdagverblijven en onderwijsinstellingen
- Socio-cultureel: culturele organisaties
- Landbouw

Nous travaillons avec les secteurs suivants :

- Retail en business support : commerce de gros et de détail, entreprises de sous-traitance
- Bois et construction : essentiellement des PME, indépendants actifs dans le secteur du bois et de la construction
- Services aux personnes et aux entreprises : organisations qui fournissent des services aux personnes et/ou entreprises, par ex. entreprises de titres-services, secteur intérim, organismes de placement, mutuelles, secteur bancaire, etc.
- Horeca : entreprises actives dans l'hôtellerie, restaurants, catering
- Industrie : grandes entreprises actives dans différents secteurs
- Gouvernement, administrations locales et CPAS : Services fédéraux et flamands, communes et CPAS
- Transport et logistique : entreprises de transport et de stockage
- Soin et enseignement : équipements de soins, hôpitaux, structures d'accueil de la petite enfance et établissements scolaires
- Socioculturel : organisations culturelles
- Agriculture

Es wird mit folgenden Sektoren gearbeitet:

- Einzelhandels- und Dienstleistungen für Betriebe: Einzelhandel und Großhandel, Zulieferbetriebe
- Bau und Holz: hauptsächlich KMU, Selbstständige, die im Bau- und Holzsektor tätig sind
- Dienstleistungen für Personen und Unternehmen: Organisationen, die Dienstleistungen für Personen und/oder Unternehmen erbringen, z. B. Dienstleistungsschecksbetriebe, Leiharbeitssektor, Arbeitsvermittlungsorganisationen, Krankenkassen, Banksektor ...
- Gastronomie: im Bereich Hotelwesen, Restaurant, Catering aktive Betriebe
- Industrie: große Unternehmen, die in diversen Sektoren aktiv sind
- Behörden, lokale Verwaltungen und Sozialämter: Föderale und regionale Dienste, Gemeinden und Sozialämter
- Transport und Logistik: Transport- und Lagerbetriebe
- Pflegeleistungen und Unterricht: Pflegeeinrichtungen, Krankenhäuser, Kindertagesstätten und Bildungseinrichtungen
- Sozio-kulturell: kulturelle Organisationen
- Landwirtschaft

Sector/ Secteur/ Sektor	Vlaanderen & Brussel (GTB)		Wallonie (Awiph)		Bruxelles-capitale (Phare)		Deutschsprachigen Gemeinschaft (WSR)	
	Aantal/ Nombre/ Anzahl	%	Aantal/ Nombre/ Anzahl	%	Aantal/ Nombre/ Anzahl	%	Aantal/ Nombre/ Anzahl	%
Retail en business support/ Retail en business support/ Einzelhandels- und Dienstleistungen für Betriebe	98	22%	13	18%	1	4%	1	6%
Diensten aan personen en bedrijven/ Services aux personnes et aux entreprises/ Dienstleistungen für Personen und Unternehmen	16	4%	2	3%	0	0%	0	0%
Horeca/ Gastronomie	160	36%	14	19%	2	8%	5	31%
Bouw en hout/ Bois et construction/ Bau und Holz	11	2%	1	1%	1	4%	0	0%
Industrie	14	3%	12	16%	1	4%	4	25%
Overheid, lokale besturen en OCMW/ Gouvernement, administrations locales et CPAS/ Behörden, Kommunalverwaltungen und Sozialämter	47	11%	22	30%	18	72%	4	25%
Transport en logistiek/ Transport et logistique/ Transport und Logistik	6	1%	0	0%	1	4%	0	0%
Zorg en onderwijs/ Soin et enseignement/ Pflegeeinrichtungen und Unterricht	84	19%	3	4%	0	0%	1	6%
Socio-cultureel/ Socioculturel/ Sozio-kulturell	5	1%	7	9%	1	4%	0	0%
Landbouw/ Agriculture/ Landwirtschaft	0	0%	0	0%	0	0%	1	6%
TOTAAL/ TOTALE/ INGESAMT	441	100%	74	100%	25	100%	16	100%

VOORGESTELDE FUNCTIES /FONCTIONS PROPOSÉES PAR LES ENTREPRISES/ ANGEBOTENE STELLEN

Vlaanderen & Brussel (GTB)	793
Wallonie (AWIPH)	179
Deutschsprachigen Gemeinschaft (WSR)	21
Bruxelles-capitale (Phare)	67
TOTAAL	1060

De grootste groep van functies zijn te verdelen onder de groep laaggeschoold manuele beroepen: bv. logistiek medewerker, productiemedewerker, schoonmaak, keuken... Zij vertegenwoordigen goed 25% van de voorgestelde functies in Vlaanderen. In Wallonië en in de Duitstalige gemeenschap gaat dit over 50%.

In Vlaanderen en Wallonië worden 20% à 25% ingenomen door administratieve functies. In Duitstalige gemeenschap gaat dit over een 40% en in Brussel loopt dit op tot bijna 100%.

De overige invulling is zeer divers qua functie en opleidingsniveau,... bv. IT-medewerker, uitzendconsulent, stafmedewerker, HR-medewerker, directie-assistent, consultant, ...

La majorité des fonctions est à répartir entre les professions manuelles peu qualifiées : par ex. collaborateur logistique, collaborateur de production, entretien, cuisine, etc. Elles représentent à elles seules 25 % des fonctions ouvertes en Flandre. En Wallonie et dans la communauté germanophone, ce chiffre grimpe même jusqu'à 50 %.

En Flandre, 20 à 25 % sont occupées par des fonctions administratives. En communauté germanophone et en Wallonie, il s'agit de 40 % et à Bruxelles, il atteint même presque 100 %.

Les autres postes sont particulièrement variés en termes de fonction et de niveau de formation, par exemple : collaborateur IT, consultant dans le secteur de l'intérim, collaborateur de service, collaborateur RH, assistant de direction, consultant, etc.

Die größte Gruppe von Stellen sind handwerkliche Berufe für wenig Qualifizierte: z. B. Logistikmitarbeiter, Produktionsmitarbeiter, Reinigungskräfte, Küchenkräfte ... Sie machen über 25% der offenen Stellen in Flandern aus. In Wallonien und der Deutschsprachigen Gemeinschaft sind dies 50 %. In Flandern und Wallonie sind 20% bis 25% Verwaltungsfunktionen. In der Deutschsprachigen Gemeinschaft sind dies 40 % und in Brüssel sogar fast 100 %.

Die restlichen Stellen sind hinsichtlich der Funktion und des Ausbildungsniveaus sehr unterschiedlich, z. B. IT-Mitarbeiter, Zeitarbeitsberater, Stabsmitarbeiter, HR-Mitarbeiter, Direktionsassistent, Berater

...

BEDRIJVEN-WERKVLOEREN MET DUO/ ENTREPRISES QUI ONT RÉALISÉ UN DUO/ UNTERNEHMEN-ARBEITSPLÄTZE MIT DUO

Vlaanderen & Brussel (GTB)	317
Wallonie (AWIPH)	65
Deutschsprachigen Gemeinschaft (WSR)	16
Bruxelles-capitale (Phare)	19
TOTAAL	417

AANTAL BEDRIJVEN MET MATCH EN EERSTE KENNISMAKING MET ARBEIDSBEPEKING/ ENTREPRISES N'AYANT JAMAIS EU DE TRAVAILLEURS (OU STAGIAIRES) HANDICAPÉS/ UNTERNEHMEN MIT DUO UND ERSTE ERFAHRUNG MIT PMB

Vlaanderen & Brussel (GTB)	108
Wallonie (AWIPH)	14
Deutschsprachigen Gemeinschaft (WSR)	8
Bruxelles-capitale (Phare)	Niet bekend
TOTAAL	130



Domein van SCK in Mol - Jan kreeg de kans om een hele dag mee te lopen met een volleerd herder en zijn kudde schapen. Hij vervulde deze taak met veel liefde en slaagde erin de schapen goed bijeen te houden.



Wirtschafts- und Sozialrat der DG - „Der DUOday ist für beide Seiten eine schöne Erfahrung: für eine Person mit Beeinträchtigung, aktiv mit dem Duo-Partner in einem Unternehmen arbeiten zu dürfen, und für den Mitarbeiter, die Person mit Beeinträchtigung während eines Tages begleiten und anlernen zu dürfen. Es ist wichtig, ein Verständnis füreinander zu bekommen und Berührungsängste im Umgang miteinander abzubauen.“

AANTAL BEDRIJVEN-WERKVLOEREN ZONDER DUO/ ENTREPRISES SANS DUO/ UNTERNEHMEN-ARBEITSPLÄTZE OHNE DUO

Vlaanderen & Brussel (GTB)	118
Wallonie (AWIPH)	9
Deutschsprachigen Gemeinschaft (WSR)	0
Bruxelles-capitale (Phare)	6
TOTAAL	133

Bedrijven zonder DUO zijn het grootst in Vlaanderen. 35% van de bedrijven komt uit Brussel. Verdere verplaatsing voor 1 dag en het overtal aan administratieve functies zonder verdere stage- en of te-werkstellingsmogelijkheden binnen overheden en administraties zijn de voornaamste reden. Sommige uitzendkantoren hebben zich in gans Vlaanderen geëngageerd om een stageplaats open te stellen. 14% van de niet ingevulde stageplaatsen zijn voor uitzendconsulent. Daarnaast was er zoals elk jaar een groot aanbod van dienstenche-quebedrijven. Heel wat plaatsen zijn ingevuld. Van de niet ingevulde plaatsen waren er nog 16% vanuit dienstenchequesector.

En observant les duos non réalisés en Wallonie, il est possible de créer trois catégories qui expliqueraient une certaine difficulté à identifier les stagiaires pour des duos proposés par les entreprises : un profil rare et/ou élevé (comme documentaliste, comptable, responsable de service, laborantin, puéricultrice, préposé SIPP, juriste, ingénieur), des emplois physiques (barman, technicien de hall de tri), un grand nombre de fonction administrative.



Kettenis, Hof der Familie von Karl Miessen - Insgesamt konnte die Dienststelle für Personen mit Behinderung 21 Menschen in der Deutschsprachigen Gemeinschaft vermitteln, so zum Beispiel die 21-jährige Meera aus Raeren.



A Louvain-la-Neuve, l'Atelier Théâtre Jean Vilar a accueilli 2 stagiaires dans les fonctions d'emploi aux réservations et d'attaché aux relations publiques.

GEREALISEERDE DUO'S/ DUOS RÉALISÉS/ REALISIERTE DUOS

Vlaanderen & Brussel (GTB)	496
Wallonie (AWIPH)	101
Deutschsprachigen Gemeinschaft (WSR)	21
Bruxelles-capitale (Phare)	38
TOTAAL	656

TEWERKSTELLING/EMPLOI/ BESCHÄFTIGUNG

Vlaanderen & Brussel (GTB)	14
Wallonie (AWIPH)	2
Deutschsprachigen Gemeinschaft (WSR)	0
Bruxelles-capitale (Phare)	1
TOTAAL	17



AsQ labels in Lummen - Kurt draaide hier een dag mee als hulpdrukker.

BEROEPSOPLEIDING IN FUNCTIE VAN TEWERKSTELLING /FORMATION EN ENTREPRISE/AUSBILDUNG IM BETRIEB

Vlaanderen & Brussel (GTB)	16
Wallonie (AWIPH)	4
Deutschsprachigen Gemeinschaft (WSR)	1
Bruxelles-capitale (Phare)	5
TOTAAL	26

COMPETENTIEVERSTERKENDE STAGE/ NOUVEAUX STAGES/ PRAKTIKUMSVERLÄNGERUNG ZWECKS KOMPETENZERWEITERUNG

Vlaanderen & Brussel (GTB)	48
Wallonie (AWIPH)	4
Deutschsprachigen Gemeinschaft (WSR)	4
Bruxelles-capitale (Phare)	3
TOTAAL	59



Proefcentrum Fruitteelt - Goedlachs troffen we Danny en Danny aan terwijl ze aan het spitten waren in de tuin. Tijdens onze babbel kregen we spontaan ook een pak tuintips mee. Voor het Proefcentrum Fruitteelt én voor Danny smakte hun eerste deelname aan DUOdag als een versgeplukte appel: naar meer, dus!



Predalco in Lokeren - We zien Karl ijverig bezig bij het opmeten van predals. Want meten is weten. Als alles goed verloopt, kan hij solliciteren voor een job.

La Haute école Charlemagne de Liège - Ils ont proposé 3 DUOs dans des postes différents, ce qui a permis à 3 stagiaires de découvrir des métiers comme celui d'employé à la bibliothèque de l'école.



Tot slot/Perspectives/ Perspektive

DUOday 2015 was een succes. 6 jaar geleden werd het initiatief gelanceerd en we zijn bijzonder verheugd te zien hoeveel mensen en bedrijven we in de loop van de jaren warm hebben kunnen maken voor ons verhaal. De resultaten van deze editie spreken voor zich. 656 werkzoekenden met een arbeidsbeperking kregen de kans om een dag mee te draaien binnen een reguliere werkomgeving.

Met een eenvoudig en laagdrempelig concept brengen we een krachtige boodschap die blijft hangen. We bouwen bruggen tussen werkgevers, personen met een arbeidsbeperking en dienstverleners. DUOday betekent een win voor alle partijen.

De verschillende edities hadden natuurlijk nooit plaatsgevonden zonder de geweldige inzet van een heel team. Een welgemeende dank ook aan de bedrijven, de partners en alle deelnemers. Dankzij hen kreeg DUOday dit jaar een driekleurig jasje.

We hopen volgende editie opnieuw een hoop nieuwe bedrijven te verwelkomen.

Kon je dit jaar niet deelnemen of was je net te laat om je in te schrijven? Geen getreur, want je krijgt in 2016 een nieuwe kans.

Nam je al deel? Het zou ons verheugen om je ook de volgende editie te verwelkomen. Je kan ons trouwens nog meer plezier wanneer je een collega-bedrijf, organisatie of dienst aanmoedigt om voor de eerste keer ook een 'DUOotje' te doen in 2016.

Pin alvast **24 maart 2016** in je agenda vast en schrijf mee aan een onvergetelijk verhaal, en dit maal een Europees verhaal. Samen met landen zoals Ierland en Zweden zetten we DUOday op de Europese kaart.

Want, samen kunnen we...

Le DUOday 2015 a rencontré un franc succès. L'initiative lancée il y a 6 ans en Flandre a fait du chemin et nous nous réjouissons d'avoir pu convaincre tant de personnes et d'entreprises du bien-fondé de la formule à travers les années. Les résultats de cette édition parlent d'eux-mêmes. 656 personnes handicapées ont eu l'opportunité de découvrir, l'espace d'une journée, la vie au sein d'un environnement professionnel.

Grâce à un concept simple et accessible, nous diffusons un message puissant. Nous faisons le lien entre les employeurs, les personnes handicapées et les prestataires de services. Le DUOday est une initiative qui profite à toutes les parties.

Les différentes éditions n'auraient bien sûr jamais pu avoir lieu sans le travail formidable d'une équipe toute entière. Un grand merci également aux entreprises, partenaires et participants. Grâce à eux, le DUOday a pu être organisé à l'échelle nationale cette année.

Nous espérons accueillir de nombreuses nouvelles entreprises lors de la prochaine édition.

Vous n'avez pas eu l'occasion de participer cette année ou vous vous êtes inscrit(e) trop tard ? Pas de regrets, vous aurez une nouvelle chance en 2016. Vous avez déjà participé ? Nous nous ferons un plaisir de vous compter à nouveau parmi les participants lors de la prochaine édition. N'hésitez pas à recommander l'initiative à une autre entreprise ou organisation pour l'année prochaine, nous vous en serons très reconnaissants.

Bloquez le **24 Mars 2016** sur votre calendrier afin d'écrire une histoire inoubliable, et cette fois, une histoire européenne. Avec des pays comme l'Irlande et la Suède, nous mettons le DUOday sur la carte européenne.

Car ensemble, nous en sommes capables...

Der DUOday 2015 war ein Erfolg. Die Initiative wurde vor 6 Jahren eingeführt und wir freuen uns zu sehen, wie viele Menschen und Unternehmen wir im Laufe der Jahre für das Konzept begeistern konnten. Die Ergebnisse dieser Auflage sprechen für sich: 656 Personen mit Arbeitseinschränkung bekamen die Chance, einen Tag lang in einem Unternehmen des ersten Arbeitsmarktes mitzuwirken.

Mit einem einfachen und niederschwelligen Konzept vermitteln wir eine Botschaft, die sich einprägt. Wir bauen Brücken zwischen Arbeitgebern, Personen mit Arbeitseinschränkung und Dienstleistern. Der DUOday bedeutet einen Gewinn für jede Partei.

Die verschiedenen Auflagen hätten ohne den großartigen Einsatz eines ganzen Teams natürlich niemals stattfinden können. Ein aufrichtiges Dankeschön auch an die Unternehmen, die Partner und alle Teilnehmer. Dank ihnen hat sich der DUOday dieses Jahr in drei Farben präsentiert.

Wir hoffen, auch in der nächsten Saison wieder viele neue Unternehmen begrüßen zu dürfen. Konnten Sie dieses Jahr nicht teilnehmen oder waren Sie etwas zu spät, um sich anzumelden? Keine Sorge, denn Sie bekommen im Jahr 2016 eine neue Chance. Haben Sie bereits teilgenommen? Es würde uns freuen, Sie auch bei der nächsten Auflage begrüßen zu dürfen. Sie können uns übrigens einen noch größeren Gefallen tun, indem Sie einen Partnerbetrieb, eine Organisation oder eine Dienststelle ermutigen, im Jahr 2016 zum ersten Mal ebenfalls als „DUO“ mitzumachen.

Merken Sie sich bereits jetzt den **24. März 2016** in Ihrem Kalender vor und tragen Sie zu einer unvergesslichen und diesmal europäischen Geschichte bei. Mit anderen Ländern wie Irland und Schweden setzen wir den DUOday auf die europäische Landkarte!

Denn gemeinsam können wir...

